

ISTOTNE DLA ZAMAWIAJĄCEGO POSTANOWIENIA UMOWY

Część 1. Medycyna pracy

Umowa zawarta z Wykonawcą musi uwzględniać następujące postanowienia:

Medycyna pracy:

1. Przedmiotem umowy będzie świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników i kandydatów do pracy.
2. Wynagrodzenie będzie płatne za faktycznie wykonane usługi w danym miesiącu, w terminie 21 dni od dnia prawidłowo wystawionego rachunku/faktury Vat.
3. Okres rozliczeniowy równy jest jednemu miesiącowi kalendarzowemu.
4. Nie dopuszcza się zmiany ceny za usługi w trakcie trwania umowy.
5. Umowa zawarta będzie na czas określony - 24 miesiące.
6. Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) o ochronie danych osobowych, w szczególności do zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których uzyskał dostęp w związku z wykonywaniem umowy, również po jej rozwiązaniu.
7. Umowa musi zawierać cel i zakres przetwarzania danych osobowych.
8. Wykonawca musi stosować zabezpieczenia danych osobowych, o których mowa w art. 36-39a ustawy o ochronie danych osobowych.
9. Dopuszczalne jest wcześniejsze wypowiedzenie umowy (dla każdej ze Stron) z 30 dniowym okresem wypowiedzenia na piśmie.
10. Strony wskażą osoby do kontaktu.
11. Ceny jednostkowe za poszczególne usługi będą określone zgodnie z formularzem ofertowym stanowiącym załącznik do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.
12. Umowa musi uwzględniać wszystkie warunki określone w opisie przedmiotu zamówienia.

Część 2. Dodatkowa opieka medyczna dla pracowników

Umowa zawarta z Wykonawcą musi uwzględniać następujące postanowienia

Dodatkowa opieka medyczna:

1. Przedmiotem umowy będzie świadczenie usług dodatkowej opieki medycznej dla pracowników i/lub ich rodzin.

2. Okres rozliczeniowy równy jest jednemu miesiącowi kalendarzowemu.
3. Nie dopuszcza się zmiany ceny za usługi w trakcie trwania umowy.
4. CPE może co miesiąc aktualizować wykaz pracowników uprawnionych do korzystania z usług medycznych – zgłoszenia dokonywane będą do 20-go dnia każdego miesiąca.
5. Minimalny okres korzystania z usług medycznych przez pracownika Zamawiającego wynosi jeden miesiąc rozliczeniowy.
6. Rezygnacja pracownika z usług medycznych jest jednoznaczna z rezygnacją jego członków rodziny/partnera.
7. Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) o ochronie danych osobowych, w szczególności do zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których uzyskał dostęp w związku z wykonywaniem umowy, również po jej rozwiązaniu.
8. Umowa musi zawierać cel i zakres przetwarzania danych osobowych.
9. Wykonawca musi stosować zabezpieczenia danych osobowych, o których mowa w art. 36-39a ustawy o ochronie danych osobowych.
10. Umowa zawarta będzie na czas określony - 24 miesiące
11. Z tytułu realizacji umowy Wykonawcy przysługuje zryczałtowane wynagrodzenie stanowiące sumę kosztów abonamentów.
12. Wynagrodzenie będzie płatne w terminie 21 dni od dnia dostarczenia prawidłowo wystawionego rachunku/faktury Vat.
13. Dopuszczalne jest wcześniejsze wypowiedzenia umowy na piśmie z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia, gdzie miesiąc wypowiedzenia jest równy miesiącowi rozliczeniowemu.
14. Strony wskażą osoby do kontaktu.
15. Ceny jednostkowe za poszczególne abonamenty będą określone zgodnie z formularzem ofertowym stanowiącym załącznik nr 3 do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.
16. Umowa musi uwzględniać wszystkie warunki określone w opisie przedmiotu zamówienia.