



# NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



# Struktura wykładu

PO KL 2012

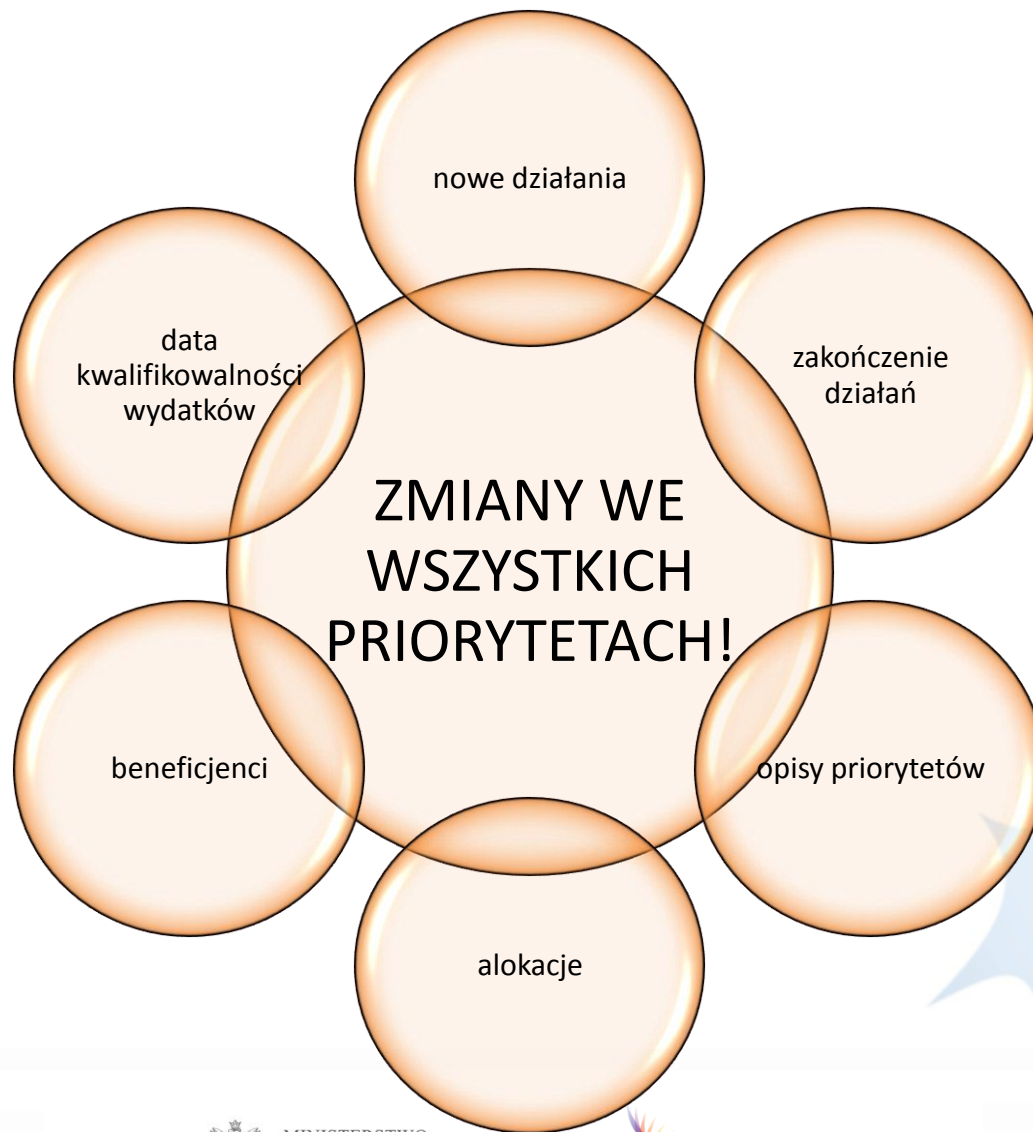
Omówienie nowych możliwości

Przedstawienie  
wprowadzonych zmian

# Jakie dokumenty się zmienią?

- **Szczegółowy Opis Priorytetów**
- Zasady finansowania
- Zakres realizacji projektów partnerskich
- Zasady kontroli
- Zasady przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy i Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej
- Zasady przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły
- Zasady dokonywania wyboru projektów
- Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie

# Szczegółowy Opis Priorytetów



# PRIORYTET I

## ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA



# ZMIANY

**Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy**

**Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej**

Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej

Poddziałanie 1.3.1 Projekty na rzecz społeczności romskiej – *projekty konkursowe*

**Poddziałanie 1.3.2 Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego – projekty konkursowe**

Poddziałanie 1.3.3 OHP - *projekty systemowe*

Poddziałanie 1.3.4 Centralny Zarząd Służby Więziennej - *projekty systemowe*

Poddziałanie 1.3.5 Ministerstwo Sprawiedliwości - *projekty systemowe*

Poddziałanie 1.3.6 PFRON - *projekty systemowe*

Poddziałanie 1.3.7 Projekty skierowane do pracowników migrujących - projekty systemowe

**Działanie 1.4 Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej**

**Działanie 1.5 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego**

# NOWE DZIAŁANIA

## 1.4 Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej

### Cel Działania:

Zapewnienie **podmiotom ekonomii społecznej** dostępu do zewnętrznych źródeł finansowych, niezbędnych do rozwijania przez nie działalności, poprzez stworzenie i pilotażowe wdrożenie programu finansowania podmiotów ekonomii społecznej opartego na zwrotnych instrumentach finansowych.

### Typy projektów systemowych

- Ogólnopolski program wsparcia podmiotów ekonomii społecznej prowadzących działalność gospodarczą poprzez instrumenty inżynierii finansowej obejmujące:
- preferencyjne pożyczki na rozwój działalności
- doradztwo związane z udzieloną pożyczką

# 1.4 Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej

## Beneficjent:

Bank Gospodarstwa  
Krajowego

## Grupa docelowa:

podmioty ekonomii społecznej prowadzące działalność gospodarczą  
W ramach PO KL do tej kategorii zaliczone zostały: spółdzielnie pracy, spółdzielnie inwalidów i niewidomych, organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o pożytku publicznym i wolontariacie (Dz. U. z dnia 29 maja 2003 r. z późn. zm.), Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej



# NOWE DZIAŁANIA

## Działanie 1.5 wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

### Typy projektów konkursowych

- Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, poprzez.:
  - wsparcie tworzenia i funkcjonowania żłobków i klubów dziecięcych, w tym pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 w żłobku lub klubie dziecięcym, w przypadku gdy co najmniej jedno z rodziców lub opiekunów prawnych dziecka objętego opieką powraca na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dzieci
  - wsparcie usług świadczonych przez dziennego opiekuna
- upowszechnianie idei równych szans, w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno – promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno – doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia (2) Przez osoby powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dzieci należy rozumieć osoby pozostające bez zatrudnienia będące rodzicem lub opiekunem prawnym dziecka w wieku do lat 3 lub osoby przebywające na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym oraz planujące powrót na rynek pracy.

## Działanie 1.5 wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

### Beneficjenci:

- Wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### Grupy docelowe:

- osoby powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem dzieci
- pracodawcy

## Działanie 1.5 wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

- ❖ Wydatki ponoszone w ramach tego Działania mogą być uznane za kwalifikowalne od dnia 30 czerwca 2011 r., a zawieranie umów o dofinansowanie jest możliwe od dnia 1 stycznia 2012 r.,
- ❖ Cross financing – 15%,
- ❖ Minimum 50 tys. zł – jeżeli IP nie określi inaczej,
- ❖ **Nabór planowany jest na I kwartał 2012 r.**

# PRIORYTET II

**ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH  
I POTENCJAŁU ADAPTACYJNEGO PRZEDSIĘBIORSTW  
ORAZ  
POPRAWA STANU ZDROWIA  
OSÓB PRACUJĄCYCH**



# ZMIANY

Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

**Poddziałanie 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe**

**Poddziałanie 2.1.2 Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych**

**Poddziałanie 2.1.3 Wsparcie systemowe na rzecz zwiększania zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw – projekty systemowe**

Działanie 2.2 Wsparcie dla systemu adaptacyjności kadr

**Poddziałanie 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności – projekty systemowe**

**Poddziałanie 2.2.2 Poprawa jakości świadczonych usług szkoleniowych – projekty systemowe**

Działanie 2.3 Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia

**Poddziałanie 2.3.1 Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych - projekty systemowe**

**Poddziałanie 2.3.2 Doskonalenie zawodowe kadr medycznych - projekty systemowe**

**Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia - projekty systemowe**

**Poddziałanie 2.3.4 Rozwój kwalifikacji kadr służący podniesieniu jakości zarządzania w ochronie zdrowia –projekty konkursowe**

# NOWE DZIAŁANIA

## **Poddziałanie 2.3.4 Rozwój kwalifikacji kadr służący podniesieniu jakości zarządzania w ochronie zdrowia**

**Kształcenie poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe pracowników podmiotów leczniczych, wykonujących niemedyce czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze), którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie**

W przypadku realizacji ww. form kształcenia, gdy ich uczestnikami są przedsiębiorcy lub pracownicy przedsiębiorstw, łącznie spełnione muszą być następujące warunki:

- 1) Projektodawca (w przypadku projektów partnerskich lider partnerstwa i partner/partnerzy projektu) jest niezależny od pracodawcy uczestnika danej formy kształcenia (tzn. nie zachodzą zależności prawne i kapitałowe pomiędzy projektodawcami a pracodawcami uczestników danej formy kształcenia);
- 2) kształcenie odbywa się poza miejscem pracy uczestników;
- 3) nabór na daną formę kształcenia jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych;
- 4) pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) stanowią nie więcej niż 20% uczestników jednej formy kształcenia w ramach tego samego projektu. W przypadku realizacji ww. form kształcenia, gdy ich uczestnikami są przedsiębiorcy lub pracownicy przedsiębiorstw, łącznie spełnione muszą być następujące warunki:
  - projektodawca (w przypadku projektów partnerskich lider partnerstwa i partner/partnerzy projektu) jest niezależny od pracodawcy uczestnika danej formy kształcenia (tzn. nie zachodzą zależności prawne i kapitałowe pomiędzy projektodawcami a pracodawcami uczestników danej formy kształcenia);
  - kształcenie odbywa się poza miejscem pracy uczestników;
  - nabór na daną formę kształcenia jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych;
  - pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) stanowią nie więcej niż 20% uczestników jednej formy kształcenia w ramach tego samego projektu.

## Poddziałanie 2.3.4 Rozwój kwalifikacji kadr służący podniesieniu jakości zarządzania w ochronie zdrowia

### Beneficjent:

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### Grupa docelowa:

Pracownicy podmiotów leczniczych, wykonujący niemedyczne czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze)

Nabór planowany jest na I kwartał 2012 r.

# PRIORYTET III

## WYSOKA JAKOŚĆ SYSTEMU OŚWIATY





# ZMIANY

Działanie 3.1. Modernizacja systemu zarządzania i nadzoru w oświacie

**Poddziałanie 3.1.1 Tworzenie warunków i narzędzi do monitorowania, ewaluacji i badań systemu oświaty - projekty systemowe**

**Poddziałanie 3.1.2 Modernizacja systemu nadzoru pedagogicznego – projekty systemowe**  
**3.2 rozwój systemu egzaminów zewnętrznych**

Działanie 3.3 Poprawa jakości kształcenia

**Podziałanie 3.3.1 Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty systemowe**

**Podziałanie 3.3.2 Efektywny system kształcenia i doskonalenia nauczycieli - projekty konkursowe**

**Poddziałanie 3.3.3 Modernizacja treści i metod kształcenia - projekty systemowe**

**Poddziałanie 3.3.4 Modernizacja treści i metod kształcenia – projekty konkursowe**

Działanie 3.4 Otwartość systemu edukacji w kontekście uczenia się przez całe życie

**Poddziałanie 3.4.1 Opracowanie i wdrożenie krajowego systemu kwalifikacji - projekty systemowe**

**Poddziałanie 3.4.2 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie – projekty systemowe**

**Poddziałanie 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie - projekty konkursowe**

**Działanie 3.5. Kompleksowe wspomaganie rozwoju szkół**

# NOWE DZIAŁANIE

## 3.5 Kompleksowe wspomaganie rozwoju szkół

Typy projektów **systemowych**:

- programy kompleksowego wspomagania szkół oraz przedszkoli, podporządkowane potrzebom ww. podmiotów w obszarach wymagających szczególnego wsparcia, obejmujące:
  - pomoc w diagnozowaniu obszarów problemowych
  - prowadzenie procesu doskonalenia w oparciu o wybrane przez poszczególne szkoły lub przedszkola oferty doskonalenia nauczycieli
  - powołanie i prowadzenie lokalnych sieci współpracy i samokształcenia, w celu zapewnienia wspólnego rozwiązywania problemów i wymiany doświadczeń

## 3.5 Kompleksowe wspomaganie rozwoju szkół

### Beneficjent:

samorządy powiatowe

### Grupa docelowa:

- nauczyciele i dyrektorzy przedszkoli oraz szkół dla dzieci i młodzieży
- szkoły dla dzieci i młodzieży
- przedszkola

# Priorytet IV

## SZKOLNICTWO WYŻSZE I NAUKA



# ZMIANY

Działanie 4.1 Wzmocnienie i rozwój potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy

**Poddziałanie 4.1.1 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni – projekty konkursowe**

Poddziałanie 4.1.2 Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy – *projekty konkursowe*

**Poddziałanie 4.1.3 Wzmocnienie systemowych narzędzi zarządzania szkolnictwem wyższym – projekty systemowe**

Działanie 4.2. Rozwój kwalifikacji kadr systemu B+R i wzrost świadomości roli nauki w rozwoju gospodarczym

**Działanie 4.3 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni w obszarach kluczowych w kontekście celów Strategii Europa 2020**

# NOWE DZIAŁANIE

## 4.3 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni w obszarach kluczowych w kontekście celów strategii Europa 2020

### Typy projektów:

Programy rozwoju uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące m.in.:

- przygotowanie, otwieranie i realizację nowych kierunków studiów, studiów doktoranckich, oraz dostosowywanie programów na istniejących kierunkach studiów do potrzeb rynku pracy oraz gospodarki innowacyjnej i opartej na wiedzy
- przygotowanie, otwieranie i realizację nowych kierunków studiów podyplomowych
- współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów kształcenia (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów kształcenia (element obligatoryjny)

## 4.3 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni w obszarach kluczowych w kontekście celów strategii Europa 2020

- tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów pierwszego roku obejmujących podnoszenie kompetencji niezbędnych do kontynuowania rozpoczętych studiów
- opracowywanie programów i materiałów dydaktycznych oraz wdrożenie programów kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (studia, studia podyplomowe, kursy)
- lepsze przygotowanie absolwentów do wejścia na rynek pracy m. in. poprzez wsparcie akademickich biur karier działających przy uczelni
- podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w celu podwyższania jakości kształcenia
- organizowanie staży i szkoleń w wiodących zagranicznych i krajowych ośrodkach akademickich i naukowo – badawczych dla kadry dydaktycznej uczelni przydatnych dla prowadzenia pracy dydaktycznej (w tym staże dla doktorantów i staże postdoktorskie)
- stypendia dla doktorantów, młodych doktorów (postdoców) i profesorów wizytujących zatrudnionych w instytucjach szkolnictwa wyższego w dziedzinach szczególnie istotnych w kontekście realizacji strategii Europa 2020
- projekty skierowane do studentów niepełnosprawnych w celu umożliwienia im korzystania z pełnej oferty edukacyjnej uczelni

## 4.3 Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni w obszarach kluczowych w kontekście celów strategii Europa 2020

### Beneficjenci:

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### Grupy docelowe:

Między innymi:

- uczelnie (instytucje, kadra akademicka)
- studenci, słuchacze, doktoranci oraz inne osoby biorące udział w kształceniu

**Instytucja Wdrażająca:**  
**Narodowe Centrum Badań i Rozwoju**



# PRIORYTET V

## DOBRE RZĄDZENIE



# ZMIANY

Działanie 5.1 Wzmocnienie potencjału administracji rządowej

**Poddziałanie 5.1.1 Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr – projekty systemowe**

Poddziałanie 5.1.2 Wdrażanie systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym - *projekt systemowy*

Poddziałanie 5.1.3 Staże i szkolenia praktyczne dla słuchaczy KSAP- *projekt systemowy*

**Działanie 5.2 Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej**

Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej - *projekty konkursowe*

Poddziałanie 5.2.2 Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej – *projekty systemowe*

Poddziałanie 5.2.3 Podnoszenie kompetencji kadr służb publicznych – *projekty konkursowe*

*Działanie 5.3 Wsparcie na rzecz realizacji strategii lizbońskiej*

Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora

Poddziałanie 5.4.1 Wsparcie systemowe dla trzeciego sektora – *projekty systemowe*

Poddziałanie 5.4.2 Rozwój dialogu obywatelskiego – *projekty konkursowe*

Działanie 5.5 Rozwój dialogu społecznego

Poddziałanie 5.5.1 Wsparcie systemowe dla dialogu społecznego – *projekty systemowe*

Poddziałanie 5.5.2 Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego - *projekty konkursowe*

# KOMPONENT REGIONALNY



# PRIORYTET VI

## RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH



# ZMIANY

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – *projekty konkursowe*

**Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - *projekty konkursowe wyłącznie dla Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy***

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – *projekty systemowe*

**Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**

**Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich**

# ZMIANY W DZIAŁANIU 6.2

Nowy typ projektu (obok 40 tys. dotacji)

**Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:**

- przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu

# ZMIANY W DZIAŁANIU 6.2

## BENEFICJENCI

podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz. U. z 2010 r. Nr 239, poz. 1598, z późn. zm.), w szczególności:

- **banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe,**
- **banki spółdzielcze,**
- **podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek,**
- **konsorcja powyższych podmiotów.**

## GRUPY DOCELOWE

osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu

# PRIORYTET VII

## PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ





# ZMIANY

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej - *projekty systemowe*

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie – *projekty systemowe*

**Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – *projekty systemowe***

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

**Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - *projekty konkursowe***

**Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej – *projekty konkursowe***

**Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji**

**Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy – *projekty konkursowe***

# NOWE DZIAŁANIE

## Działanie 7.4 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

### Cel Działania:

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób

# Działanie 7.4 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

- ❖ **Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:**
  - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
  - Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
  - Poradnictwo zawodowe,
  - Pośrednictwo pracy,
  - Zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
  - Staże i praktyki zawodowe,
  - Subsydiowane zatrudnienie,
  - Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
  - Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- ❖ **działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi)**

# Działanie 7.4 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

## BENEFICJENCI

wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

## GRUPY DOCELOWE

- Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lata
- Otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze)

## Działanie 7.4 Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

- Wydatki ponoszone w ramach tego Działania mogą być uznane za kwalifikowalne od dnia 30 czerwca 2011 r., a zawieranie umów o dofinansowanie jest możliwe od dnia 1 stycznia 2012 r.
- Cross-financing – 15%
- Nabór wniosków w województwie mazowieckim - **23.04.2012 - 23.05.2012**

# PRIORYTET VIII

## REGIONALNE KADRY GOSPODARKI



# ZMIANY

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

**Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw – projekty konkursowe**

**Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie – projekty konkursowe**

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – *projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych*

**Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej – projekty systemowe**

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw – *projekty konkursowe*

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji – *projekty systemowe*

# ZMIANY

## 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Typy projektów:

- ❖ ogólne i specjalistyczne **szkolenia** i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa,
- ❖ **doradztwo** dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.



## 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

### **BENEFICJENCI:**

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### **GRUPY DOCELOWE:**

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy

**Nabory wniosków na  
Mazowszu:  
08.05.2012 - 06.06.2012**

# PRIORYTET IX

## ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH



Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

**Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej – projekty konkursowe**

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych – *projekty konkursowe*

Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych – *projekty systemowe*

**Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego**

**Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych**

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

**Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich**

**Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych**

**Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych – projekty konkursowe**

**Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych – projekty konkursowe**

**Poddziałanie 9.6.3 doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji – projekty konkursowe**

# NOWE DZIAŁANIE

## 9.6 UPOWSZECHNIENIE UCZENIA SIĘ DOROSŁYCH

- ❖ **Poddziałanie 9.6.1** Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych
- ❖ **Poddziałanie 9.6.2** Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych
- ❖ **Poddziałanie 9.6.3** Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

### Cel

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej

# Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

## Typy projektów:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
  - **rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy**
  - **podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty**
  - **rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu**

# Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

## **BENEFICJENCI:**

wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

**Nabór na Mazowszu  
21.06.2012 - 20.07.2012**

## **GRUPY DOCELOWE:**

- osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia)
- placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego
- szkoły policealne
- partnerzy społeczno – gospodarczy
- pracodawcy

Do wsparcia kwalifikują się również osoby w wieku powyżej 64 roku życia, pozostające bez zatrudnienia o ile zadeklarują one gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie.

# Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych – projekty konkursowe

## Typy projektów:

szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności **ICT** i znajomości **języków obcych**

# Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych – projekty konkursowe

## **BENEFICJENCI:**

wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

## **GRUPY DOCELOWE:**

osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach

**Konkurs otwarty na Mazowszu  
30.07.2012**



## **Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji**

### **Typy projektów:**

Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej

Minimalny zakres usługi doradczej określi IZ PO KL.

## **Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji**

### **BENEFICJENCI:**

wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### **GRUPA DOCELOWA:**

osoby w wieku 18 – 64 lat  
Do wsparcia kwalifikują się również osoby w wieku powyżej 64 roku życia, pozostające bez zatrudnienia, o ile zadeklarują gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie

**Nabór wniosków na Mazowszu  
11.06.2012 - 09.07.2012**

# ZMIANY

## 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

### Typy projektów:

- ❖ tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) w 30% gmin z terenu województwa o najniższym w skali regionu stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej,
- ❖ wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego) w zakresie wygenerowania dodatkowych miejsc przedszkolnych, przyczyniające się do wzrostu całkowitej liczby miejsc w przedszkolach i/lub innych formach wychowania przedszkolnego podlegających pod jeden organ prowadzący i umiejscowionych na terenie danej gminy ,

## 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

### BENEFICJENCI:

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

### GRUPY DOCELOWE:

- dzieci w wieku przedszkolnym, określonym w *Ustawie o systemie oświaty*
- rodzice dzieci w wieku przedszkolnym, określonym w *Ustawie o systemie oświaty* istniejące przedszkola
- funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego

#### Minimalny wkład własny:

Dla projektów w ramach Poddziałania 9.1.1, których wybór i kontraktacja następuje na podstawie konkursów ogłoszonych w 2012r. i później – **15% wartości projektu.**

**Nabór wniosków na Mazowszu  
23.03.2012 -24.04.2012**

# Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich

ul. Żurawia 3/5, 00-503 Warszawa  
tel. 22 626 06 32/33 faks 22 201 97 25

[punktinformacyjny@cpe.gov.pl](mailto:punktinformacyjny@cpe.gov.pl)  
[www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl)

*Małgorzata Kuzińska*  
*Magda Bułakowska*

**DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ!**