



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wyciąg z Planu działania

na rok 2013

w województwie pomorskim

**PROGRAM OPERACYJNY
KAPITAŁ LUDZKI**

PRIORYTET VI

RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Styczeń 2013 r.

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	2 958 502,00 PLN (kwota szacunkowa) (w tym 20% stanowi alokacja dla projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia)						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none">• pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,• staże/praktyki zawodowe,• szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,• subsydiowanie zatrudnienia,• wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
	7. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.						
	8. Jednorazowy dodatek realokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 200 osób - w tym liczba osób w wieku 15-24 lat - 150 osób - w tym liczba osób w wieku 15-24 lat zamieszkujących obszary wiejskie – 80 osób - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 120 osób - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych –80 osób - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 40 osób - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 40 osób - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata – 50 osób - w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania 180 osób Wskaźniki określono dla szacunkowej wartości alokacji na poziomie ok. 3 000 000,00 PLN.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne) w wieku 15-30 lat. (dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat)						
	Uzasadnienie:	Osoby młode w Polsce znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w porównaniu z innymi grupami wiekowymi. Grupę tę charakteryzuje				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6,

		<p>najwyższy poziom bezrobocia (25,4% wg BAEL, III kw. 2011 r.). Ponadto od 2008 r. obniża się wskaźnik zatrudnienia osób młodych i obecnie jest najniższy wśród wszystkich grup wiekowych (25% na koniec III kw. 2011 r.).</p> <p>Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych stanowi jeden z czterech celów szczegółowych Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oczekiwanym efektem realizacji tego celu jest objęcie wsparciem 50% młodych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (15-24 lata).</p> <p>Realizacja celu dotyczącego osób młodych, które zakończyły udział w projektach w większości województw przekroczyła 100%. Natomiast w województwie pomorskim zaplanowany cel nie został jeszcze zrealizowany. Stąd też większość środków otrzymanych przez IP2 w wyniku realokacji z innych Priorytetów przeznaczono na aktywizację zawodową tej grupy osób bezrobotnych.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		7, 8
	<p>2. Projekt przewiduje wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) w wieku 15-30 lat, które ma charakter kompleksowy, tj. obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu, w tym co najmniej jedną prowadzącą do uzyskania/podwyższenia/zmiany kwalifikacji zawodowych potwierdzonych odpowiednim certyfikatem/zaświadczeniem oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej</p> <p>i/lub</p> <p>projekt zakłada wspieranie mobilności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) w wieku 15-30 lat poprzez oferowanie uczestnikom projektu wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej połączonego z możliwością przyznania jednorazowych dodatków relokacyjnych dla osób planujących podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z dokumentem IZ „Poprawa sytuacji osób młodych na rynku pracy w ramach PO KL 2007-2013” niezbędne jest podjęcie w ramach PO KL odpowiednich działań, które pozwolą na zapewnienie koncentracji wsparcia na osobach młodych. Podstawowym założeniem koncepcji jest zwiększenie puli środków przeznaczonych na aktywizację tej grupy oraz podniesienie efektywności wdrażanych działań, poprzez ich lepsze powiązanie z potrzebami pracodawców oraz zwiększenie mobilności geograficznej i zawodowej osób młodych.</p> <p>Zwiększenie efektywności wsparcia kierowanego do osób młodych powinno odbywać się również poprzez zapewnienie kompleksowości udzielanego wsparcia, tj. łączenie różnych instrumentów aktywizacji zawodowej. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego i zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, takich jak Indywidualne Plany Działania, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże/praktyki zawodowe, czy subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne) powyżej 50 roku życia, w tym co najmniej 30% stanowią osoby w wieku 55 lat i więcej.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia stanowią wśród osób pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy grupę wymagającą szczególnego wsparcia ze względu na trudności w zakresie dostosowania się do wymogów modernizującej się gospodarki i tym samym utrzymania się na rynku pracy, głównie z powodu niskich kwalifikacji zawodowych czy niskiego poziomu wykształcenia.</p> <p>Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych stanowi jeden z czterech celów szczegółowych Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oczekiwanym efektem realizacji tego celu jest objęcie 40% starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) instrumentami rynku pracy oraz usługą szkoleniową.</p> <p>Według danych zawartych w sprawozdaniu dotyczącym realizacji Działania 6.1 w województwie pomorskim od początku realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki do dnia 30.06.2012 r. stopień realizacji wartości docelowej wskaźnika: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie jest najniższy (niecałe 40%) względem wszystkich pozostałych wskaźników.</p> <p>W związku z powyższym IP2 postanowiła wydzielić ze środków otrzymanych w ramach realokacji środków z innych Priorytetów 20% alokacji na aktywizację zawodową tej grupy osób bezrobotnych.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>4. Projekt przewiduje wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zarejestrowanych jako bezrobotne) powyżej 50 roku życia, które ma charakter kompleksowy, tj. obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu, w tym co najmniej jedną prowadzącą do uzyskania/podwyższenia/zmiany kwalifikacji zawodowych potwierdzonych odpowiednim certyfikatem/zaświadczeniem oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zwiększenie efektywności wsparcia kierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia powinno odbywać się poprzez zapewnienie kompleksowości udzielanego wsparcia, tj. łączenie różnych instrumentów aktywizacji zawodowej.</p> <p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego i zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, takich jak Indywidualne Plany Działania, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże/praktyki zawodowe, czy subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
5. Projekt jest skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób				

	zarejestrowanych jako bezrobotne) i/lub podmiotów z obszaru województwa pomorskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa pomorskiego).			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie, iż działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej na terenie województwa pomorskiego. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	6. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Realizacja zasady n+3 oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS i zmniejszenie ryzyka związanego z nieprawidłową realizacją projektów przez potencjalnych Projektodawców. Konieczność szybkiego reagowania na zmieniającą się sytuację ekonomiczno-gospodarczą. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	7. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000 PLN.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie przypadków, w których zakres merytoryczno-finansowy projektu znacznie przewyższa możliwości organizacyjne Projektodawcy. Ponadto, ograniczenie wartości projektów pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Konieczność usprawnienia kontaktu beneficjenta z grupą docelową poprzez zapewnienie odbiorcom wsparcia wysokiego poziomu dostępności i bezpośredniości obsługi (w trakcie realizacji projektu) oraz zwiększenia efektywności i racjonalności procesu bieżącej współpracy beneficjenta z Instytucją Organizującą Konkurs (w trakcie kontroli). Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Projektodawca zobligowany jest do wskazania w treści wniosku, że biuro projektu będzie prowadzone na terenie województwa pomorskiego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	9. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców, przy zagwarantowaniu wysokiej jakości merytorycznej składanych wniosków oraz zapewnieniu racjonalnego i efektywnego wykorzystania potencjału instytucjonalnego danego projektodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od ograniczenia do jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

		<p>w innych wnioskach złożonych w tej samej rundzie konkursowej w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową wnioski, w związku z niespełnieniem przez beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku w przypadku konkursu otwartego.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie systemu rejestracji wniosków.</p>		
	<p>10. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową uczestników na poziomie co najmniej 40 %.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Cele Działania 6.1, w tym Poddziałania 6.1.1 ukierunkowane są przede wszystkim na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Z uwagi na złożoność problemów grup docelowych Poddziałania 6.1.1 istotnym jest, aby zaplanowane w projekcie działania pozwalały zagwarantować jak najwyższą efektywność i skuteczność, w kontekście ww. celów Działania 6.1.</p> <p>W tym stanie rzeczy zasadnym jest, aby ostatecznym rezultatem działań projektowych było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników projektu - na podstawie stosunku pracy, stosunku cywilno-prawnego lub poprzez samozatrudnienie.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na zakończenie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>11. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową uczestników na poziomie co najmniej 35 %.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia)</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Cele Działania 6.1, w tym Poddziałania 6.1.1 ukierunkowane są przede wszystkim na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Z uwagi na złożoność problemów grup docelowych Poddziałania 6.1.1 istotnym jest, aby zaplanowane w projekcie działania pozwalały zagwarantować jak najwyższą efektywność i skuteczność, w kontekście ww. celów Działania 6.1.</p> <p>W tym stanie rzeczy zasadnym jest, aby ostatecznym rezultatem działań projektowych było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników projektu - na podstawie stosunku pracy, stosunku cywilno-prawnego lub poprzez samozatrudnienie.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na zakończenie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

	<p>12. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową uczestników ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na poziomie co najmniej 20%.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat)</p>			
	Uzasadnienie:	<p><i>Cele Działania 6.1, w tym Poddziałania 6.1.1 ukierunkowane są przede wszystkim na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Z uwagi na złożoność problemów grup docelowych Poddziałania 6.1.1 istotnym jest, aby zaplanowane w projekcie działania pozwalały zagwarantować jak najwyższą efektywność i skuteczność, w kontekście ww. celów Działania 6.1.</i></p> <p><i>W tym stanie rzeczy zasadnym jest, aby ostatecznym rezultatem działań projektowych było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników projektu - na podstawie stosunku pracy, stosunku cywilno-prawnego lub poprzez samozatrudnienie.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p> <p><i>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na zakończenie realizacji projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	Kryteria strategiczne			
	<p>1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne) w wieku 15-30 lat ze znacznym i/lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.</p> <p>(dotyczy projektów skierowanych w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat)</p>		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p><i>Osoby niepełnosprawne stanowią grupę społeczno-ekonomiczną o najniższym wskaźniku zatrudnienia w całym kraju. Wskaźnik zatrudnienia młodych osób niepełnosprawnych wyniósł 11,3% i jest najniższy spośród wszystkich grup wiekowych, a stopa bezrobocia stanowi 46,2%. W porównaniu z III kw. 2010 r. stopa bezrobocia młodych osób niepełnosprawnych wzrosła dwukrotnie o ponad 21,2 pp. (25% w III kw. 2010 r.), a poziom zatrudnienia w tej grupie obniżył się o ok. 3 pp.</i></p> <p><i>Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych stanowi jeden z czterech celów szczegółowych Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oczekiwanym efektem realizacji tego celu jest objęcie 35% osób niepełnosprawnych instrumentami rynku pracy oraz usługą szkoleniową.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>2. Projekt realizowany jest w ramach partnerstwa jednostek sektora finansów publicznych z organizacjami pozarządowymi i/lub podmiotami sektora prywatnego.</p>		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p><i>Aktywne i skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu wymaga połączenia wysiłków, doświadczeń oraz perspektyw różnych interesariuszy rynku pracy. Sprzyja temu niewątpliwie zawiązywanie partnerstw, dążących do osiągnięcia wspólnie postawionych sobie celów, które służyć mają rozwojowi rynku pracy oraz podnoszeniu jakości dostępnych usług</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

		<p>zatrudnieniowych.</p> <p>Partnerstwo jednostek publicznych z podmiotami prywatnymi i/lub organizacjami pozarządowymi powinno ułatwić udzielenie kompleksowego wsparcia aktywizacyjnego osobom bezrobotnym oraz powinno prowadzić do możliwości zatrudnienia uczestników projektu przez beneficjenta lub partnera po zakończeniu udziału w projekcie.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	3.	<p>Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby posiadające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) poza Trójmiastem na obszarach słabych strukturalnie (zgodnie z Mapą nr 4 w Załączniku graficznym Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013).</p>	WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Zagwarantowanie komplementarności inicjatyw finansowanych z różnych źródeł wspólnotowych w województwie pomorskim oraz zapewnienie pełniejszego, kompleksowego wykorzystania zbudowanego dzięki nim potencjału.</p> <p>Obszary słabe strukturalnie to obszary określone na poziomie gmin (NTS V) i zdefiniowane jako charakteryzujące się niekorzystnymi wskaźnikami w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dochodów własnych, – bezrobocia, – odsetka osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, <p>w stosunku do średniej dla wszystkich gmin wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 35 tys. mieszkańców w województwie pomorskim.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Lista obszarów słabych strukturalnie zostanie zawarta przez IOK w dokumentacji konkursowej - Projektodawca jest zobligowany do wskazania w treści wniosku konkretnej gminy/gmin słabych strukturalnie, z których będzie rekrutował uczestników projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-22-12/11 „Pomorski barometr zawodowy – diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy województwa pomorskiego”	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Wydział Programów Rynku Pracy i Projektów Własnych	
Okres realizacji projektu	04.2011-12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
636 315,40 PLN (95 447,31 PLN)	518 703,40 PLN (77 805,51 PLN)	1 155 018,80 PLN (173 252,82 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Wzmocnienie mobilności na pomorskim rynku pracy	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Wydział Programów Rynku Pracy i Projektów Własnych	
Okres realizacji projektu	12.2012-01.2015	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
0,00 PLN (0,00 PLN)	1 585 000 PLN (237 750,00 PLN)	4 550 000,00 PLN (682 500,00 PLN)

Poddziałanie 6.1.2

IP nie planuje realizacji konkursu w ramach Poddziałania 6.1.2 w 2013 roku.

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe urzędy pracy działające na terenie województwa pomorskiego.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2013 r. – 12.2013 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
35 594 700,00 PLN (35 594 700,00 PLN) (w zależności od dostępności środków Funduszu Pracy dla województwa pomorskiego)			35 594 700,00 PLN (35 594 700,00 PLN) (w zależności od dostępności środków Funduszu Pracy dla województwa pomorskiego)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013			ogółem w projekcie	
– nie dotyczy			– nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu (kryteria odnoszą się do naboru prowadzonego w roku 2013)			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej w 50% osoby bezrobotne w wieku 15-30 lat.			

	Uzasadnienie:	<p>Grupą znajdującą się w trudnej sytuacji na pomorskim rynku pracy są bezrobotne osoby młode. Problem nie dotyczy jedynie nisko wykwalifikowanych młodych osób, które przedwcześnie ukończyły naukę, ale również coraz większej grupy absolwentów szkół wyższych, którzy mają trudności ze znalezieniem pierwszej pracy. Bieżące dane i analizy struktury i sytuacji rynku pracy w województwie pomorskim wskazują, iż to w grupie osób wskazanej w kryterium następuje najszybszy i największy przyrost osób bezrobotnych. W związku z tym w celu ograniczenia tej negatywnej tendencji niezbędne jest realizowanie działań aktywizujących te osoby na rynku pracy.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	2. Dla 100% uczestników projektu opracowane zostaną Indywidualne Plany Działań.	
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych, z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości.</p> <p>Zastosowanie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.).	
	Uzasadnienie:	<p>Z roku na rok systematycznie rośnie liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne, jak również ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (z 2,9% w 2005 roku, do 6,3% udziału w 2011 roku). Osoby niepełnosprawne zamieszkujące województwo pomorskie są w dużej mierze uzależnione od pomocy systemowej. Ich cechy społeczno-demograficzne odbiegają in minus od sytuacji pozostałej części społeczeństwa, zaś ich postawy życiowe bazują na bierności i wycofaniu, co dodatkowo utrudnia ich socjalizację oraz dążenie do zrównywania szeroko rozumianego statusu społecznego.</p> <p>Powyższe dane uzasadniają rosnącą potrzebę kierowania przez powiatowe urzędy pracy instrumentów i usług rynku pracy do tej grupy osób bezrobotnych. Ma to znaczenie również w kontekście realizacji celu Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jakim jest zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych. Oczekiwanym efektem realizacji ww. celu jest objęcie 35% osób niepełnosprawnych instrumentami rynku pracy oraz usługą szkoleniową.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	4. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową uczestników na poziomie 45%. W przypadku osób w wieku 15-30 lat efektywność zatrudnieniowa wynosi 40%. W przypadku osób w wieku 50-64 lata efektywność zatrudnieniowa wynosi 35%. W przypadku osób niepełnosprawnych efektywność zatrudnieniowa wynosi 20%. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych efektywność zatrudnieniowa wynosi 30 %.	

	Uzasadnienie	<p><i>Cele Działania 6.1, ukierunkowane są przede wszystkim na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Z uwagi na złożoność problemów grup docelowych Poddziałania 6.1.3 istotnym jest, aby zaplanowane w projekcie działania pozwalały zagwarantować jak najwyższą efektywność i skuteczność, w kontekście ww. celów Działania 6.1. W tym stanie rzeczy zasadnym jest, aby ostatecznym rezultatem działań projektowych było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników projektu. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na zakończenie realizacji projektu, a pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej należy dokonywać na podstawie wytycznych MPIPS, zawartych w Instrukcji do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01 Aktywne Programy Rynku Pracy.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>
	5. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób powyżej 50 roku życia w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.), ale nie przekraczającej 25%.	<p><i>Osoby powyżej 50 roku życia stanowią wśród osób pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy grupę wymagającą szczególnego wsparcia ze względu na trudności w zakresie dostosowania się do wymogów modernizującej się gospodarki i tym samym utrzymania się na rynku pracy, głównie z powodu niskich kwalifikacji zawodowych czy niskiego poziomu wykształcenia.</i></p> <p><i>Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych stanowi jeden z czterech celów szczegółowych Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oczekiwanym efektem realizacji tego celu jest objęcie 40% starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) instrumentami rynku pracy oraz usługą szkoleniową.</i></p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

IP nie planuje realizacji konkursu w ramach Działania 6.2 w 2013 roku.

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

IP nie planuje realizacji konkursów na projekty innowacyjne w 2013 roku.

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-22-198/11-00 „PI-PWP Wielowymiarowy Model Wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych”					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Wydział Programów Rynku Pracy i Projektów Własnych. Projekt realizowany w partnerstwie. Partnerzy: Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej; Politechnika Wrocławska; Urząd Pracy w Gavle (Szwecja)					
Komponent ponadnarodowy	TAK					
Okres realizacji projektu	03.2012-03.2015					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2012	1 130 275,21 PLN	w roku 2013	1 432 741,24 PLN	ogółem w projekcie	3 830 345,29 PLN

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

IP nie planuje realizacji projektów systemowych innowacyjnych testujących w 2013 roku.

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

IP nie planuje realizacji projektów systemowych innowacyjnych upowszechniających w 2013 roku.

IP nie planuje realizacji konkursów na projekty współpracy ponadnarodowej w 2013 roku.

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

IP nie planuje realizacji projektów systemowych współpracy ponadnarodowej w 2013 roku.