

Wyciąg z Planu działania na rok 2013 dla Priorytetu VI

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	15 791 303,00, w tym wyodrębniona pula środków w wysokości 4 700 000,00 PLN przeznaczona na projekty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie ¹ ;						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – staże/praktyki zawodowe ² – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych ³ – subsydiowanie zatrudnienia;						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 - 750, w tym:						
	– Liczba osób do 30 roku życia - 225 – Liczba osób w wieku 15-24 lata – 150 o w tym liczba osób z terenów wiejskich - 48 – Liczba osób w wieku 50-64 lata - 525 – Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 330 o w tym liczba osób niepełnosprawnych - 60 o w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 80 o w tym liczba osób z terenów wiejskich - 200 – Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 750						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu trwa nie dłużej niż do 30 czerwca 2015 roku, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na ostatni kwartał 2013 roku.						
	Uzasadnienie:	Wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4		
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa wielkopolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się lub zamieszkują one na obszarze województwa wielkopolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa wielkopolskiego).						

¹ W przypadku typów projektów 1-4 istnieje możliwość dofinansowania w projekcie wsparcia towarzyszącego dla uczestników projektu, polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi w wieku do lat 7 i osobami zależnymi. W uzasadnionych przypadkach IP może podjąć decyzję o udzieleniu wsparcia na rzecz uczestnika projektu będącego rodzicem lub opiekunem prawnym dziecka lub dzieci w wieku powyżej 7 roku życia.

² Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

³ Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach (typy projektu nr 2 oraz nr 4) przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Właściwa IP określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, mając na uwadze zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu. Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawęził grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenów Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	<p>3. Projekt przewiduje objęcie wsparciem wyłącznie osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 50 roku życia, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum dwie formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu, w tym Indywidualny Plan Działania) oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p> <p>Kryterium nie dotyczy wyodrębnionej puli środków przeznaczonej na projekty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia.</p>			
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajnych i gorzej wykwalifikowanych pracowników, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	<p>4. Kryterium dla wyodrębnionej puli środków przeznaczonej na projekty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia.</p> <p>Projekt przewiduje objęcie wsparciem osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu, w tym Indywidualny Plan Działania) oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p> <p><i>Dla wyodrębnionej puli środków obowiązują również pozostałe kryteria dostępu i strategiczne, o ile nie wskazano inaczej.</i></p>			

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zastosowane ze względu na duży odsetek osób młodych wśród wybranych kategorii bezrobotnych. Ponadto w wydanym 20 grudnia 2011 roku Komunikacie Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów Inicjatywa „Szanse dla młodzieży”, Komisja Europejska zaapelowała do państw członkowskich o lepsze wykorzystanie dostępnej puli środków finansowych UE, w tym zwłaszcza środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania te wpisują się również w cele Strategii Europa 2020, w ramach której wyodrębniono inicjatywę flagową „Mobilna młodzież” („Youth on the move”), której celem jest zwiększenie szans młodzieży na znalezienie zatrudnienia.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	5.	<p>W stosunku do wszystkich uczestników projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób w wieku powyżej 50 roku życia - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%. <p>W przypadku, gdy projekt skierowany jest do osób należących do jednej z powyższych grup i jednocześnie są to osoby niepełnosprawne, projekt zakłada wobec nich na zakończenie jego realizacji wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%.</p> <p>W przypadku, gdy projekt skierowany jest do osób należących do jednej z powyższych grup i jednocześnie są to osoby długotrwale bezrobotne, projekt zakłada wobec nich na zakończenie jego realizacji wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Efektywność zatrudnieniowa, tj. stosunek liczby uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie w rezultacie otrzymanego wsparcia do liczby wszystkich uczestników objętych wsparciem w ramach projektu, świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej ustalono na podstawie wyników badania ewaluacyjnego pt. „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”. Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewnia wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować Beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
6. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 40 osób. W przypadku skierowania wsparcia wyłącznie do osób niepełnosprawnych projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 20 osób.				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Ponadto ma zapewnić racjonalne i efektywne wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Objęcie wsparciem większej grupy osób w ogólnym ujęciu generuje mniejsze koszty zarządzania projektem, wpływa na przygotowanie przez Projektodawców projektów kompleksowych, zawierających pełny wachlarz usług niezbędnych dla zapewnienia efektywnej pomocy uczestnikom/uczestniczkom projektu. Realizacja konkretnych form wsparcia dla większej ilości uczestników/uczestniczek często generuje mniejsze koszty. Zastosowanie kryterium będzie sprzyjało osiągnięciu odpowiedniej jakości projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	7. Kryterium dla wyodrębnionej puli środków przeznaczonej na projekty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 30% osób z terenów wiejskich. <i>Dla wyodrębnionej puli środków obowiązują również pozostałe kryteria dostępu i strategiczne, o ile nie wskazano inaczej.</i>			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie aktywności osób młodych zamieszkujących tereny wiejskie. Poważnym problemem rynku pracy jest występowanie bezrobocia ukrytego, które w największym stopniu dotyka właśnie mieszkańców obszarów wiejskich, w tym zwłaszcza miejscowości popegeerowskich. Obszary wiejskie charakteryzuje mniej korzystna struktura bezrobocia pod względem wykształcenia. Mając na uwadze wspieranie kapitału ludzkiego, chęć zmniejszenia zjawiska przechodzenia w bezrobocie długotrwale lub nieaktywność zawodową, konieczne jest tworzenie warunków dla zatrudnienia w sektorze pozarolniczym. Kryterium ma na celu zwiększenie aktywności mieszkańców wsi i zmniejszenie problemów społeczności wiejskich w obszarze zatrudnienia. Definicja terenu wiejskiego stosowana w PO KL jest zgodna z definicją Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), która obszar wiejski definiuje jako tereny położone poza granicami administracyjnymi miast. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa wielkopolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie osobom uczestniczącym w projekcie łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	9. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców.</p> <p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
	Kryteria strategiczne			
	1. W przypadku, gdy projekt przewiduje szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, planowane szkolenia dotyczą wyłącznie:	<ul style="list-style-type: none"> – branż, w których wykonuje się zawody zidentyfikowane jako najbardziej deficytowe (na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie, na obszarze, którego dotyczy projekt). Analiza powinna zostać dokonana w oparciu o badania Powiatowych Urzędów Pracy obszaru realizacji projektu, aktualne na dzień ogłoszenia konkursu. 	WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Powyższe szkolenia zwiększą szanse uczestników/uczestniczek na podjęcie stałego zatrudnienia. Ukierunkowanie na branże dotyczące zawodów określonych jako deficytowe na obszarze danego powiatu, mają znaczenie dla rozwoju gospodarki regionu. Zagwarantowanie, iż działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej województwa.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	2. W przypadku, gdy projekt przewiduje szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, planowane szkolenia dotyczą wyłącznie:	<ul style="list-style-type: none"> – branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” i/lub – zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i/lub niepełnosprawnymi i z potrzebami osób starszych i/lub niepełnosprawnych. 	WAGA	15

	Uzasadnienie:	<p>Ukierunkowanie na branże dotyczące zielonej gospodarki mają znaczenie dla rozwoju gospodarki regionu. Pod pojęciem „zielonych miejsc pracy” należy rozumieć miejsca pracy funkcjonujące w szczególności w sektorze transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa, infrastruktury komunalnej związanej z gospodarką wodno-ściekową, gospodarowaniem odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochroną powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska. Praca osób zatrudnionych w tych sektorach/branżach bezpośrednio i na bieżąco przyczynia się do ograniczania presji na środowisko. Zielone miejsca pracy przyczyniają się do eliminowania działań szkodliwych dla środowiska. Zastosowanie kryterium ma na celu zaangażowanie w polepszanie środowiska i dążenie do „zielonego wzrostu” gospodarki. Starzejące się społeczeństwo stanowi wyzwanie ekonomiczne, dlatego ukierunkowanie na zawody związane z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych ma być odpowiedzią na pojawiające się wyzwania. Zastosowanie kryterium zwraca także uwagę na zawody dotyczące opieki nad osobami niepełnosprawnymi i z potrzebami osób niepełnosprawnych. Opieka ta często w kluczowy sposób ogranicza aktywność zawodową znacznej grupy – wykwalifikowanej, kompetentnej i zdolnej do podjęcia pracy, którzy rezygnują z rozwoju zawodowego, a często w ogóle z pracy ze względu na ograniczone możliwości systemowe związane z opieką nad bliską osobą niepełnosprawną. Celem umożliwienia pogodzenia pracy i opieki nad osobą niepełnosprawną i/lub starszą, niezbędne jest przygotowanie kompetentnej kadry, która sprostą tendencjom rynkowym. Zastosowanie kryterium ma wpływać na to, iż działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich. Powyższe szkolenia zwiększą szanse uczestników/ uczestniczek na podjęcie stałego zatrudnienia.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	3. Kryterium wyłącznie dla wyodrębnionej puli środków przeznaczonych na projekty skierowane do osób do 30 roku życia. Grupę docelową projektu stanowią w 100% osoby niepełnosprawne, a projekt obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne są grupą szczególnie defaworyzowaną na rynku pracy i stanowią grupę społeczno-ekonomiczną o najniższym wskaźniku zatrudnienia. Wpływa na to m.in. struktura wykształcenia i poziom kwalifikacji zawodowych. Osoby te są wciąż z reguły gorzej wykształcone. Ich udział w życiu społecznym jest często ograniczony przez liczne bariery fizyczne czy mentalne. Zastosowanie kryterium ma na celu preferowanie projektów ukierunkowanych na wsparcie tej grupy. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych stanowi jeden z celów szczegółowych Priorytetu VI. W związku z trudną sytuacją osób niepełnosprawnych cenne jest dodatkowe wsparcie tej grupy osób i musi być ono dostosowane do specyfiki tej grupy poprzez odpowiedni wybór form wsparcia do specyfiki osób niepełnosprawnych, zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi, zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb tych osób, bądź też przeznaczenie środków w ramach cross-finansingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
--	---------------	---	---	---------

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr projektu KSI: POKL.06.01.02-30-001/10 „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy” Projekt przekazany do realizacji drogą Uchwały Zarządu Województwa Wielkopolskiego nr 3972/2010 z dnia 2.06.2010	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Wielkopolskiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu	
Okres realizacji projektu	06.2010-05.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 650 307,95 PLN (247 546,19 PLN)	327 164,15 PLN (49 074,62 PLN)	1 977 472,10 PLN (296 620,81 PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none">▪ prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:<ul style="list-style-type: none">– przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż– przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych– migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym ⁴			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Wielkopolskiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi IZ projekt realizowany jest jako projekt systemowy. Jego realizacja umożliwi kompleksowe wsparcie działań podejmowanych na regionalnym rynku pracy przez PSZ.
	NIE	x		
Okres realizacji projektu	06.2013-05.2015			

⁴ Przez działania wdrożeniowe należy rozumieć w szczególności opracowanie nowych narzędzi i metod aktywizacji zawodowej, programów nauczania, a także rozwiązań organizacyjnych sprzyjających zwiększeniu poziomu zatrudnienia na terenie regionu. Działaniem wdrożeniowym nie są natomiast konferencje, publikacje, wizyty studyjne, a także działania informacyjno-promocyjne, które nie przyczyniają się do efektywnego adaptowania i/lub wdrożenia wyników prowadzonych badań.

Kwota planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
500 000,00 PLN (75 000,00 PLN)	2 000 000,00 PLN (300 000,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2013	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> – Raporty z 3 badań dotyczących sytuacji na wielkopolskim rynku pracy (badanie zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje; badanie znaczenia obszarów wiejskich dla rynku pracy; badanie sytuacji osób młodych) w formie publikacji oraz w wersji elektronicznej. Raporty mają wskazywać rozwiązania niezbędne po podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie. Raporty przekazane zostaną pracownikom PSZ, przedstawicielom samorządów powiatowych i samorządu województwa, organizacjom wspierającym przedsiębiorczość, organizacjom wspierającym zatrudnienie młodzieży, organizacjom samorządu gospodarczego, instytucjom edukacyjnym (43,67% kosztów); – Stworzenie w wersji elektronicznej programów aktywizacji zawodowej i modeli wsparcia, jakie powinny być kierowane do grup osób funkcjonujących na rynku pracy, które zostały objęte badaniami WOPR (absolwenci szkół, osoby zamieszkujące tereny wiejskie) i upowszechnienie ich wśród PSZ, organizacji związanych z działaniami na rzecz aktywizacji zawodowej tych grup (np. biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe). Materiały te zostaną uwzględnione także w publikacji raportu podsumowującego działania wdrożeniowe (2,62% kosztów); – 3 seminaria podsumowujące wyniki badań, upowszechniające je i pozwalające na podtrzymywanie współpracy z podmiotami zaangażowanymi w kreowanie rynku pracy i edukacji w regionie. Ilość uczestników szkoleń – 40 osób/seminarium (1,57% kosztów); – Odbycie 3 spotkań z wielkopolskimi pracodawcami, uczestniczącymi w cyklicznym badaniu WOPR, w celu utrzymania współpracy ze sferą biznesu, a także w celu konsultacji działań WOPR z przedsiębiorcami i możliwości formułowania opinii o sytuacji i trendach na rynku pracy w regionie; (1,26% kosztów); – Opublikowanie 2 publikacji zawierających wyniki badań własnych WOPR przybliżających problemy lokalnych rynków pracy. Publikacje zostaną przekazane pracownikom PSZ, przedstawicielom samorządów powiatowych i samorządu województwa, organizacjom wspierającym przedsiębiorczość, organizacjom wspierającym zatrudnienie młodzieży, organizacjom samorządu gospodarczego, instytucjom edukacyjnym, a ich wersje elektroniczne zostaną upowszechnione za pośrednictwem strony internetowej (1,05% kosztów); – Zrealizowanie 4 szkoleń dla pracowników PUP wdrażających ich w zadania WOPR, a także przedstawiające możliwości analizy danych w posiadaniu powiatowych urzędów pracy dla podniesienia efektywności podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej. Ilość osób korzystających

	<p>ze szkoleń – 32 osoby/szkolenie (0,10% kosztów);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Opracowanie i opublikowanie informatora dla uczniów szkół (2 informatory, nakład po 2500 szt.) informującego o sytuacji na rynku pracy, możliwości dalszej edukacji lub podniesienia kwalifikacji, formach zatrudnienia, sposobach poszukiwania pracy oraz przekazanie go do szkół i upowszechnienie go za pomocą strony internetowej (3,14% kosztów); – Przeprowadzenie 2 konkursów dla uczniów szkół gimnazjalnych dotyczących rynku pracy, w ramach których zostanie wyłonionych po 5 laureatów wyróżnionych nagrodami rzeczowymi (0,16% kosztów); – Opracowanie na podstawie uzyskanych wyników badań przeprowadzonych przez WOPR II i Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy w latach 2010-2013, m. in. <i>Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej na rynku pracy</i>, dane pozyskane o planach inwestycyjnych w województwie wielkopolskim oraz prowadzony przez WUP <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie wielkopolskim</i>, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych poprzez: <ul style="list-style-type: none"> a) wypracowanie modelu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych kobiet powyżej 45 rż., mającego pozwolić na nabycie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji, b) wypracowanie modelu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich, mającego pozwolić na nabycie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji, c) wypracowanie modelu aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych absolwentów, mającego pozwolić na nabycie nowych poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji (7,91% kosztów); – Po zakończeniu działań wdrożeniowych zostanie wydana publikacja (nakład 100 szt.) podsumowująca realizację działań wdrożeniowych oraz zawierająca opracowane modele działania wobec określonych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (absolwenci, osoby zamieszkujące tereny wiejskie), (0,52% kosztów); – Konferencja podsumowująca działalność projektu. Ilość uczestników konferencji – 60 osób (1,57% kosztów); – Rozwój partnerskiej współpracy na rzecz wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy instytucjami i podmiotami gospodarczymi działającymi na regionalnym rynku pracy (0,00% kosztów); – Podniesienie świadomości znaczeń badań i analiz dla planowania efektywnych programów aktywizacji zawodowej i programów wsparcia dla osób w trudnej sytuacji na rynku pracy wśród podmiotów zajmujących się kreowaniem polityki rynku pracy (opieranie podejmowanych działań na rzetelnej i wieloaspektowej diagnozie), (0,00% kosztów).
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	IP nie określa kryteriów dostępu.

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	-			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ▪ szkolenia, ▪ staże, ▪ przygotowanie zawodowe dorosłych, ▪ prace interwencyjne, ▪ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, ▪ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	31 powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2008 - 12.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
88 662 000,00 PLN (13 299 300,00 PLN)			88 662 000,00 PLN (13 299 300,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013			ogółem w projekcie	
– nie dotyczy			– nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia w proporcji o 10 pkt. procentowych wyżej niż procentowy udział osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie – PUP bierze pod uwagę najbardziej aktualne dostępne dane statystyczne). Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.			

	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Np., jeżeli osoby powyżej 50 roku życia stanowią w rejestrze PUP 20% zarejestrowanych bezrobotnych to minimum 30% uczestników/uczestniczek projektu systemowego PUP muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia.
		2. Projekt skierowany jest w minimum 40% do bezrobotnych osób w wieku 15-30 lat. Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.
	Uzasadnienie:	Kryterium zastosowane ze względu na duży odsetek osób poniżej 30 roku życia wśród wybranych kategorii bezrobotnych.
		3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak procentowy udział osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie). Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.
	Uzasadnienie:	W związku z trudną sytuacją osób niepełnosprawnych oraz niewielkim ich udziałem w projektach finansowanych przez EFS konieczne jest dodatkowe wsparcie tej grupy osób. Np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 5% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP.
		4. W stosunku do wszystkich uczestników projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: <ul style="list-style-type: none"> ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% dla osób w wieku 15-30 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% dla osób w wieku powyżej 50 roku życia - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20% dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do uczestników/uczestniczek projektu systemowego, którzy zakończyli udział w projekcie w roku 2013.
	Uzasadnienie:	Podjęcie zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Odpowiedni procent efektywności zatrudnieniowej zapewnia wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego jej poziomu ma zmobilizować PUP do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.
		5. Każdy uczestnik/uczestniczka projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania. Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.

	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników/uczestniczek projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników/uczestniczek.
	6.	Każdy uczestnik/uczestniczka projektu musi być objęty wsparciem po raz pierwszy w ramach całego projektu systemowego realizowanego w latach 2008-2013. Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.
		Kryterium zastosowane w celu zwiększenia wartości osiągniętych wskaźników. Osoby objęte wsparciem po raz kolejny w ramach projektu systemowego są wykazywane w sprawozdaniach, jako osoby powracające do projektu i nie wpływa to na osiągnięcie wskaźników. Ponadto w związku ze znacznie mniejszym limitem środków Funduszu Pracy, z rosnącym w dobie kryzysu gospodarczego poziomem bezrobocia w regionie, należy wspierać jak największą ilość bezrobotnych osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza tym, którzy po raz pierwszy korzystają z usług aktywizacji zawodowej powiatowych urzędów pracy, ograniczając tym samym kumulowanie różnych form wsparcia uczestnikom powracającym do projektów systemowych.
	7.	Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 40% osób bezrobotnych z terenów wiejskich. Warunki określone w kryterium dostępu odnoszą się do rekrutacji prowadzonej w roku 2013.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie aktywności osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Poważnym problemem rynku pracy jest występowanie bezrobocia ukrytego, które w największym stopniu dotyka właśnie mieszkańców obszarów wiejskich, w tym zwłaszcza miejscowości popegeerowskich. Obszary wiejskie charakteryzuje mniej korzystna struktura bezrobocia pod względem wykształcenia. Mając na uwadze wspieranie kapitału ludzkiego, chęć zmniejszenia zjawiska przechodzenia w bezrobocie długotrwale lub nieaktywność zawodową, konieczne jest tworzenie warunków dla zatrudnienia w sektorze pozarolniczym. Kryterium ma na celu zwiększenie aktywności mieszkańców wsi i zmniejszenie problemów społeczności wiejskich w obszarze zatrudnienia.