



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	świętokrzyskie	
Instytucja Pośrednicząca	Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego w Kielcach – – Biuro Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki				
Adres korespondencyjny	ul Jagiellońska 70, 25-956 Kielce				
Telefon	41	335-05-02 335-06-11	Faks	41	335-06-07
E-mail	pokl_sekr@pokl.sbrr.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Karolina Jarosz Z-ca Kierownika Biura PO KL - Kierownik Działu Strategii 41 335-05-02; 41 335-06-11 wew. 151 e-mail: karolina.jarosz@pokl.sbrr.pl Halina Grębosz Kierownik Sekcji ds. programowania 41 335-05-02; 41 335-06-11 wew. 152 e-mail: halina.grebosz@pokl.sbrr.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach		Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 6.1 PO KL Działanie 6.2 PO KL
Adres korespondencyjny	ul. Witosa 86, 25-561 Kielce				
Telefon	41	364-16-00	Faks	41	364-16-66
E-mail	wup@wup.kielce.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Waldemar Bujala Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy tel. 41 364 16 21, w.bujala@wup.kielce.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	6 628 220 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 2. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 440 (K – 280, M – 160), w tym: a) liczba osób w wieku 15-24 lata – 92 (K – 59, M – 33), b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 60 (K – 38, M – 22), c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 440 (K – 280, M – 160) - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 145 (K – 92, M – 53), - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 440 (K – 280, M – 160), - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 176 (K – 113, M – 63), d) liczba osób w wieku 50-64 lata – 100 (K – 64, M – 36), e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 440 (K – 280, M – 160).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego, które zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla mieszkańców województwa wynika z konieczności wspierania osób pozostających bez zatrudnienia na terenie województwa świętokrzyskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2		
	2. Realizacja projektu musi zakończyć się najpóźniej 30 czerwca 2015 r.						
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiedniego czasu na rozliczenie projektów przed końcem okresu kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2		
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.						
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę wynika z ujednolicenia tego kryterium i wprowadzenia we wszystkich Planach działań możliwości złożenia przez jednego projektodawcę na konkurs zamknięty maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2			

		partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium zostanie zweryfikowane na etapie rejestracji wniosków o dofinansowanie.		
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa świętokrzyskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa świętokrzyskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Wprowadzenie tego kryterium ma przede wszystkim na celu ułatwienie uczestnikom projektu kontaktu z kadrą zarządzającą oraz możliwość wglądu do pełnej dokumentacji danego projektu podczas ewentualnych kontroli. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	5. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jednocześnie ujednolicenie wymaganego okresu oprowadzenia działalności w danym obszarze merytorycznym uzasadnione jest tym samym charakterem operacji realizowanych w poszczególnych województwach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne i Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 3 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań oraz wsparcie dostosowane jest do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych (np. dowożenie uczestników na zajęcia, likwidacja barier architektonicznych itp.).			
	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne są grupą defaworyzowaną na rynku pracy, w związku z czym istnieje konieczność podejmowania działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i ułatwieniem podejmowania zatrudnienia. Na koniec maja 2012 r. w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 4.295 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych. Należy także dążyć do zapewnienia udziału w projektach osobom niepełnosprawnym biologicznie, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności. W związku z tym nie należy ograniczać udziału w projektach osób niepełnosprawnych wyłącznie do tych, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób uczestniczących w projekcie na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 20%.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej	Stosuje się do	1, 2

		proponowanych w projektach form wsparcia. Zgodnie z zaleceniami Instytucji Zarządzającej wynosi on minimum 20% i należy to wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w okresie realizacji projektu.	typu/typów operacji (nr)	
	8. Wnioskodawcą lub partnerem albo jednym z partnerów musi być podmiot statutowo zajmujący się wsparciem dla osób niepełnosprawnych.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że złożone projekty będą faktycznie odpowiadać na zidentyfikowane problemy i potrzeby osób niepełnosprawnych, oraz że wsparcie dla tej grupy znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy będzie oferowane przy współudziale jednostki posiadającej w tym zakresie odpowiednie doświadczenie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Wsparcie szkoleniowe oferowane w ramach projektu kończy się egzaminem przeprowadzanym przez podmiot zewnętrzny, weryfikującym umiejętności i kompetencje zawodowe nabyte podczas projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie preferowania przez Wnioskodawców szkoleń, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	WAGA	10

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	12 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>2. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</p>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 1.500 (K – 960, M – 540) w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) liczba osób w wieku 15-24 lata – 315 (K – 200, M – 115), b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 180 (K – 115, M – 65), c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 990 (K – 630, M – 360), - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 495 (K – 317, M – 178), - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 105 (K – 67, M – 38), - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 600 (K – 384, M – 216), d) liczba osób w wieku 50-64 lata – 340 (K – 216, M – 124), e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 1500 (K – 960, M – 540). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>Kryteria dostępu</p> <p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego, które zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu</p>						

	Cywilnego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów dla mieszkańców województwa wynika z konieczności wspierania osób pozostających bez zatrudnienia na terenie województwa świętokrzyskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Realizacja projektu musi zakończyć się najpóźniej 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiedniego czasu na rozliczenie projektów przed końcem okresu kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę wynika z ujednolicenia tego kryterium i wprowadzenia we wszystkich Planach działań możliwości złożenia przez jednego Projektodawcę na konkurs zamknięty maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze Beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium zostanie zweryfikowane na etapie rejestracji wniosków o dofinansowanie.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa świętokrzyskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa świętokrzyskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Wprowadzenie tego kryterium ma przede wszystkim na celu ułatwienie uczestnikom projektu kontaktu z kadrą zarządzającą oraz możliwość wglądu do pełnej dokumentacji danego projektu podczas ewentualnych kontroli. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	5. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jednocześnie ujednolicenie wymaganego okresu oprowadzenia działalności w danym obszarze merytorycznym uzasadnione jest	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		tym samym charakterem operacji realizowanych w poszczególnych województwach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	6. Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 3 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań.			
	Uzasadnienie:	<p>Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań, co pozwoli na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Jednym ze wskaźników określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> jest konieczność objęcia uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania. Ponadto jest to ważny element aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, który zapewni kompleksowość oraz adekwatność form wsparcia do faktycznych potrzeb uczestników projektów, co w konsekwencji powinno przyczynić się do ułatwienia powrotu na rynek pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>7. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%, – dla osób w wieku 15-30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, – dla osób w wieku 50 – 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%. 			
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej proponowanych w projektach form wsparcia. Powyższe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej są zgodne z zaleceniami Komisji Europejskiej i należy je wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w okresie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	8. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby w wieku 15 - 30 lat.			
	Uzasadnienie:	<p>Osoby do 30 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z wyjściem po raz pierwszy na rynek pracy lub ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia.</p> <p>Głównie wynika to z niechęci pracodawców do zatrudniania osób młodych, które często nie posiadają doświadczenia zawodowego, a uzyskane w trakcie nauki kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców.</p> <p>Wprawdzie brak jest dokładnych danych na temat poziomu bezrobocia wśród osób do 30 roku życia, jednak problem ten widoczny jest choćby na podstawie analizy danych dotyczących poziomu bezrobocia wśród osób do 25 roku życia. Na koniec maja 2012 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 17.031 osób do 25 roku życia - 20,7% ogółu, w tym 8.795 kobiet. Pomimo, iż w porównaniu do końca 2011 r. ta grupa bezrobotnych zmniejszyła się, nadal istnieje</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		konieczność podejmowania kompleksowych działań na rzecz tej grupy osób pozostających bez zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią poza obowiązkowym udziałem osób w wieku 15-30 lat (zgodnie z kryterium dostępu nr 8), wyłącznie osoby powyżej 50 roku życia oraz wsparcie zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej i zakłada adekwatny wybór instrumentów wsparcia uwzględniający potrzeby oraz możliwości zatrudnienia tej grupy docelowej.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to z niechęci pracodawców do zatrudniania osób w tym przedziale wiekowym oraz braku motywacji do podejmowania przez nich nowych wyzwań. Na koniec maja 2012 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 17.448 osób powyżej 50 roku życia - 21,2% ogółu, w tym 6.618 kobiet. W porównaniu do końca 2011 roku omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o ponad 700 osób, istnieje zatem konieczność podejmowania dalszych kompleksowych działań na rzecz osób powyżej 50 roku życia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby długotrwale bezrobotne.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Osoby długotrwale bezrobotne są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem zatrudnienia oraz zagrożoną wykluczeniem społecznym. Często jest to spowodowane brakiem motywacji do podejmowania przez nich nowych wyzwań, co przekłada się na niechęć pracodawców do zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych. Na koniec maja 2012 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 44.186 osób długotrwale bezrobotnych - 53,6% ogółu, w tym 24.074 kobiety. W porównaniu do końca 2011 roku ta grupa osób nieznacznie zmniejszyła się, jednak nadal istnieje konieczność koncentrowania wsparcia na osobach dłuższy czas pozostających bez zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Wsparcie szkoleniowe oferowane w ramach projektu kończy się egzaminem przeprowadzanym przez podmiot zewnętrzny, weryfikującym umiejętności i kompetencje zawodowe nabyte podczas projektu.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie preferowania przez Wnioskodawców szkoleń, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.			
Beneficjent systemowy	Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2013			
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007 – 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
275.182.527,43 PLN (41.277.379,11 PLN)	60.042.800,00 PLN (9.006.420,00 PLN)		335.225.327,43 PLN (50.283.799,11 PLN)	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią: w co najmniej 10% osoby w wieku powyżej 50 roku życia, w co najmniej 20% osoby w wieku 15 - 30 lat i w co najmniej 20% długotrwale bezrobotne.			
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia, w wieku 15 - 30 lat oraz długotrwale bezrobotne należą do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, doświadczających szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Na koniec maja 2012 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 17.448 osób powyżej 50 roku życia - 21,2% ogółu, w tym 6.618 kobiet. W porównaniu do końca 2011 roku omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o ponad 700 osób, istnieje zatem konieczność podejmowania dalszych działań na rzecz osób powyżej 50 roku życia. Wysoki wskaźnik bezrobocia wśród tej grupy w dużej mierze wynika z niechęci pracodawców do zatrudniania osób w tym przedziale wiekowym oraz braku motywacji do podejmowania przez nich nowych wyzwań.</p> <p>Wprawdzie brak jest dokładnych danych na temat poziomu bezrobocia wśród osób do 30 roku życia, jednak problem ten widoczny jest choćby na podstawie analizy danych dotyczących poziomu bezrobocia wśród osób do 25 roku życia. W przypadku bezrobotnych do 25 roku życia, na koniec maja 2012 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało ich 17.031 - 20,7% ogółu, w tym 8.759 kobiet. Pomimo, iż w porównaniu do końca 2011 r. ta grupa bezrobotnych zmniejszyła się, nadal istnieje konieczność podejmowania działań na rzecz osób młodych pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Istnieje również konieczność zintensyfikowania wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych, które stanowią ponad 53% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku</p>		

		o dofinansowanie projektu.
	<p>2. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%, – dla osób w wieku 15 - 30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, – dla osób w wieku 50 - 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%. 	
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia efektywności zatrudnieniowej proponowanych w projektach form wsparcia. Powyższe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej są zgodne z zaleceniami Komisji Europejskiej i należy je wskazać we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (według stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie).</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne są grupą defaworyzowaną na rynku pracy, doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, w związku z czym istnieje konieczność podejmowania na ich rzecz działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i ułatwieniem podejmowania zatrudnienia. Na koniec maja 2012 r. w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 4.295 bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy stanowili 5,2% ogółu bezrobotnych.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Co najmniej 40% uczestników projektu objętych zostanie dodatkowo Indywidualnym Planem Działania.</p>	
	Uzasadnienie:	<p>Jednym ze wskaźników określonych w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i> jest konieczność objęcia uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania. Z uwagi na fakt, iż wskaźnik ten znaczenie odbiega od zakładanych wartości docelowych konieczne jest podjęcie działań mających na celu zapewnienie jego osiągnięcia. Ponadto jest to ważny element aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, który zapewni kompleksowość oraz adekwatność form wsparcia do faktycznych uczestników projektów, co w konsekwencji powinno przyczynić się do ułatwienia powrotu na rynek pracy.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania i zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W *Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013* zostaną wskazane jako priorytetowe takie projekty, w których wykazana zostanie spójność i powiązanie z projektami realizowanymi w ramach innych dostępnych w województwie funduszy UE. Nadanie priorytetowego charakteru tego typu projektom w dokumencie opracowywanym przez samorząd województwa, określającym kierunki regionalnej polityki rynku pracy będzie skutecznym rozwiązaniem systemowym zapewniającym komplementarność i spójność wsparcia finansowanego w regionie ze środków EFS, EFRR i EFRROW.

Planowany do ogłoszenia konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1 wykazuje również komplementarność z dokumentem „Perspektywy RSI Świętokrzyskie” w szczególności w zakresie zgodności rodzajów szkoleń z najważniejszymi kierunkami rozwoju województwa świętokrzyskiego określonymi w tym dokumencie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	51111	45990	111,14%
- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	14590	12595	115,84%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym:	7154	5041	141,92%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem)	6994	4901	142,71%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	160	140	114,29%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	292	219	133,33%
Wskaźniki rezultatu			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	7 154	5 127	139,54%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	19681	12345	159,42%
- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem) zamieszkujących obszary wiejskie	12481	5311	235,00%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały bezzwrotne dotacje	1307	1047	124,83%
Wskaźniki rezultatu			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym:	34143	24232	140,90%
- liczba osób niepełnosprawnych	2077	1450	143,24%
- liczba osób długotrwale bezrobotnych	16300	6944	234,74%
- liczba osób z terenów wiejskich	25683	11005	233,38%
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	5571	2 220	250,95%
- liczba osób niepełnosprawnych	146	131	111,45%
- liczba osób długotrwale bezrobotnych	2200	655	335,88%
- liczba osób z terenów wiejskich	3225	958	336,64%
Wskaźniki rezultatu			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	6699	8289	80,82%
Liczba osób powyżej 50 roku życia, które otrzymały bezzwrotne dotacje	670	460	145,65%
Wskaźniki rezultatu			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA (wyłącznie kwoty środków publicznych)											
2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014r. Wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013 r.)*	Wydatki 2013r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	3 000 000,00	60 042 800,00	18 628 220,00	465 036 316,43	91 731 035,30	31 135 000,00	110 650,00	60 485 385,30	0,00	28 751 259,00	70 336 227,00
Poddziałanie 6.1.1	3 000 000,00	0,00	18 628 220,00	106 125 975,00	28 000 000,00	28 000 000,00	0,00	0,00	0,00	28 628 000,00	36 311 651,25
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	23 685 014,00	3 688 235,30	3 135 000,00	110 650,00	442 585,30	0,00	123 259,00	4 024 575,75
Poddziałanie 6.1.3	0,00	60 042 800,00	0,00	335 225 327,43	60 042 800,00	0,00	0,00	60 042 800,00	0,00	0,00	30 000 000,00
Działanie 6.2	0,00	0,00	0,00	100 012 669,00	16 000 000,00	16 000 000,00	0,00	0,00	0,00	600 000,00	14 476 033,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	2 381 632,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200 000,00
RAZEM PRIORYTET VI	3 000 000,00	60 042 800,00	18 628 220,00	567 430 617,43	107 731 035,30	47 135 000,00	110 650,00	60 485 385,30	0,00	29 351 259,00	85 012 260,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	4 819 226,40	1 595 923,00					2 641 615,00	1 120 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	3 000 000,00	0,00	0,00	3 000 000,00	1 500 000,00					1 500 000,00	1 050 000,00

W ramach Poddziałania 6.1.3 uwzględniono nadkontraktację, na którą wyraziła zgodę IZ